

Na etapie składania podania o pracę w EQUES Investment TFI S.A. prosimy o zawarcie w aplikacji zgody o następującej treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez EQUES Investment TFI S.A. z siedzibą w Gdańsku moich danych osobowych zawartych w przekazanej dokumentacji rekrutacyjnej, w zakresie wykraczającym poza dane wymagane na podstawie art. 22[1] Kodeksu pracy, w celu realizacji procesu rekrutacji, prowadzonego na stanowisko [•], a w przypadku zawarcia umowy o pracę - także w związku z zawarciem i wykonywaniem umowy o pracę”.

oraz opcjonalnie:

„Wyrażam także zgodę na zachowanie i późniejsze przetwarzanie przez EQUES Investment TFI S.A. z siedzibą w Gdańsku moich danych osobowych zawartych w przekazanej dokumentacji rekrutacyjnej dla celów przyszłych rekrutacji na takie samo lub podobne stanowisko.”

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w celach rekrutacji przez EQUES Investment TFI S.A.

Wypełniając dyspozycję art. 13 ust. 1 i 2 i art. 14 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: „RODO”) przekazujemy kluczowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z procesami rekrutacji oraz składania podań o pracę.

1. Administratorem danych osobowych jest EQUES Investment Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. z siedzibą w Gdańsku, ul. Chłopska 53, 80-350 Gdańsk (dalej: „Towarzystwo”). Z Inspektorem ochrony danych Towarzystwa, p. Maciejem Barszczewskim można się skontaktować pod adresem poczty elektronicznej: rodo@eitfi.pl.
2. Dane osobowe są przetwarzane:
 - a) w zakresie kategorii danych wymaganych art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, w celu wypełniania obowiązków prawnych ciążących na administratorze w związku z realizacją procesu rekrutacji;
 - b) na podstawie art. 6 ust. lit. f) RODO, w celu i w zakresie wynikającym z realizacji uzasadnionych interesów administratora, za które to interesy uznajemy w szczególności: obronę przed roszczeniami, stosowanie systemów kontroli wewnętrznej;
 - c) w zakresie wykraczającym poza kategorie danych wymagane na podstawie pkt. a) – b) powyżej – na podstawie wyrażonej zgody, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, w celu realizacji procesu rekrutacji.
3. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być pracownicy oraz współpracownicy Towarzystwa, dostawcy usług teleinformatycznych, a także firmy, które zapewniają wsparcie oraz działanie narzędzi i systemów informatycznych Towarzystwa, podmioty świadczące usługi w zakresie prowadzenia rekrutacji.
4. Źródłem pochodzenia danych nieotrzymanych od osoby bezpośrednio aplikującej o pracę może być podmiot świadczący usługi w zakresie prowadzenia rekrutacji, za pośrednictwem którego złożono aplikację.
5. Podanie i umożliwienie Towarzystwu przetwarzania danych jest wymogiem ustawowym w zakresie określonym w 22¹ Kodeksu pracy. Niepodanie danych w tym zakresie skutkować będzie brakiem możliwości przeprowadzenia procesu

rekrutacji. Niepodanie zaś innych danych niż wymagane lub wycofanie zgody na ich przetwarzanie nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania ani też nie będzie powodować wobec osoby aplikującej żadnych negatywnych konsekwencji, w tym nie będzie stanowiło przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

6. Dane osobowe będą przechowywane do końca najdłuższego z następujących okresów: (i) okres niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji, dla potrzeb której dane zostały podane, a w przypadku wyrażenia na to odrębnej zgody także do przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych na takie samo lub podobne stanowisko, (ii) okres wypełniania obowiązków prawnych ciążących na administratorze, (iii) okres realizacji wyżej opisanych interesów administratora.
7. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo żądania dostępu do treści swoich danych osobowych i ich sprostowania oraz - z uwzględnieniem ograniczeń uregulowanych przepisami prawa (w tym RODO) - ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania lub prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych.
8. W przypadku uznania, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa ochrony danych osobowych (w szczególności RODO) osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. W zakresie danych przetwarzanych wyłącznie na podstawie udzielonej zgody (tj. w zakresie wykraczającym poza dane wymagane na podstawie art. 221 Kodeksu pracy) osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofać wyrażoną zgodę można poprzez przesłanie wiadomości na adres e-mail: rekrutacja@eitfi.pl.